

KAZALO

PRVI DEL: Pregled

1. UVOD	9
---------------	---

DRUGI DEL: Nekatero podobe organizacije

2. MEHANIZACIJA PREVZEMA POVELJSTVO:	
Organizacije kot stroji	17
Stroji, mehanično mišljenje in vzpon birokratske organizacije ..	18
Izvori mehanične organizacije	19
Klasična teorija menedžmenta: načrtovanje birokratskih organizacij ..	22
Znanstveni menedžment	26
Prednosti in omejitve mehanske metafore	30
3. NARAVA POSREDUJE: Organizacije kot organizmi	35
Odkrivanje organizacijskih potreb	36
Prepoznavanje pomembnosti okolja: organizacije kot odprti sistemi	39
Kontingenčna teorija: prilagajanje organizacije okolju	44
Različnost vrst	50
Kontingenčna teorija: pospeševanje organizacijskega zdravja in razvoja	54
Naravna selekcija: populacijsko-ekološki vidik organizacij	58
Organizacijska ekologija: ustvarjanje skupne prihodnosti	61
Prednosti in omejitve metafore organizma	63
4. UČENJE IN SAMOORGANIZACIJA:	
Organizacija kot možgani	69
Podoba o možganih	70
Organizacije kot možgani, ki proizvajajo informacije	73
Ustvarjanje učečih se organizacij	78
Kibernetika, učenje in učiti se učiti	78
Se lahko organizacije učijo učiti se?	80
Smernice za »učeče se organizacije«	83

Organizacije kot holografski možgani	92
<i>Principi holografske oblike</i>	94
Prednosti in omejitve možganske metafore	105
5. USTVARJANJE SOCIALNE REALNOSTI:	
Organizacije kot kulture	109
Kultura in organizacija	109
<i>Organizacija kot kulturni fenomen</i>	110
<i>Organizacija in kulturni kontekst</i>	111
<i>Organizacijske kulture in subkulture</i>	118
Oblikovanje organizacijske realnosti	125
<i>Kultura: privrženost pravilom ali uzakonitev?</i>	125
<i>Organizacija: uzakonitev skupne realnosti</i>	128
Prednosti in omejitve kulturne metafore	131
6. INTERESI, KONFLIKTI IN MOČ:	
Organizacije kot politični sistemi	139
Organizacije kot vladni sistemi	140
Organizacije kot sistemi politične dejavnosti	145
<i>Analiziranje interesov</i>	146
<i>Razumevanje konfliktov</i>	151
<i>Raziskovanje moči</i>	154
Upravljanje pluralističnih organizacij	178
Prednosti in omejitve politične metafore	186
7. RAZISKOVANJE PLATONOVE VOTLINE:	
Organizacije kot duševni zapori	191
Past prevladujočega načina mišljenja	192
Organizacija in nezavedno	195
<i>Organizacije in potlačena seksualnost</i>	196
<i>Organizacija in patriarhalna družina</i>	200
<i>Organizacija, smrt in nesmrtnost</i>	202
<i>Organizacija in anksioznost</i>	204
<i>Organizacije, punčke in medvedki</i>	209
<i>Organizacije, senca in arhetip</i>	211
<i>Podzavest: ustvarjalna in uničevalna sila</i>	215
Prednosti in omejitve metafore duševnega zapora	216
8. RAZKRIVANJE LOGIKE SPREMEMB:	
Organizacije kot tok in transformacije	221
Avtopoetičnost: vnovično preišljevanje o odnosih z okoljem	222

<i>Dovršitev kot oblika narcizma: interakcija organizacij</i>	
<i>s projekcijo samih sebe</i>	225
<i>Identiteta in zaprtje: egocentrizem proti sistemskim modrostim</i>	227
<i>Premikanje »atraktorjev« logika kaosa in kompleksnosti</i>	230
<i>Upravljanje sredi kompleksnosti</i>	234
<i>Zanke, ne premočrtni procesi: logika skupne vzročnosti</i>	241
<i>Protislovja in krize: logika dialektične spremembe</i>	250
<i>Dialektične analize: Kako nasprotne sile vodijo spremembe</i>	252
<i>Dialektika menedžmenta</i>	257
<i>Prednosti in omejitve metafore toka in transformacije</i>	262
9. GRDI OBRAZ: Organizacije kot instrumenti dominacije	267
Organizacija kot dominacija.....	268
Kako organizacije uporabljajo in izkoriščajo svoje zaposlene.....	272
<i>Organizacija, razred in nadzor</i>	273
<i>Nevarnosti pri delu, poklicna obolenja in nesreče na delu</i>	278
<i>Deloholizem ter družbeni in psihični stres</i>	284
<i>Politika organizacij in radikalna organizacija</i>	286
Multinacionalke in svetovno gospodarstvo.....	288
<i>Multinacionalke kot svetovne sile</i>	291
<i>Multinacionalke: rekord v izkoriščanju?</i>	293
Prednosti in omejitve metafore dominacije.....	301

TRETJI DEL: Implikacije za prakso

10. IZZIV METAFORE	307
Metafore ustvarjajo načine videnja in oblikovanja	
življenja organizacij.....	308
Novi načini gledanja, razmišljanja in delovanja.....	310
11. BRANJE IN OBLIKOVANJE ŽIVLJENJA ORGANIZACIJ	311
Primer Multicoma.....	313
Tolmačenje Multicoma.....	316
<i>Razvijanje podrobnega branja in rdeče niti</i>	318
<i>Multicom z drugega vidika</i>	324
»Branje« in nastajajoča inteligenca.....	326
12. SKLEP	329
Bibliografski zapiski.....	333
1. Uvod.....	333
2. Mehanska metafora.....	334

3. Organska metafora	338
4. Možganska metafora.....	343
5. Kulturna metafora.....	348
6. Politična metafora.....	352
7. Metafora duševnega zapora	355
8. Metafora toka in transformacije.....	361
9. Metafora dominacije	369
10. Izziv metafore.....	374
11. Branje in oblikovanje organizacijskega življenja	374
12. Sklep	377
Bibliografija.....	379
Stvarno kazalo.....	417
O avtorju.....	427